

CareCare Oy:n sosiaalisen vastuullisuuden raportti 2026

Sosiaalinen vastuullisuus osana CareCare Oy:n toimintaa

CareCare Oy:n toiminta perustuu yhdenvertaisuuteen, osallisuuteen, vastuullisuuteen ja jatkuvaan kehittämiseen.

Pienenä asiantuntijayrityksenä pidämme henkilöstöä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita keskeisenä voimavarana.

Tavoitteemme on rakentaa työyhteisö ja toimintakulttuuri, jossa erilainen osaaminen, kokemus ja näkökulmat nähdään vahvuutena. Samalla kehitämme tuotteita, jotka tukevat turvallisuutta, toimintakykyä ja itsenäistä arkea.

Kuvassa yrityksen työntekijät tuottavat kuva- ja videomateriaalia verkkosivuille tuotteiden käytön havainnollistamiseksi.



Monimuotoisuus ja osallisuus

Vaikka CareCare Oy:n työyhteisö on pieni, henkilöstömme edustaa erilaisia ikä-, koulutus- ja työurataustoja. Työyhteisössä yhdistyvät sekä akateeminen että ammatillinen osaaminen, pitkä työkokemus sekä käytännön ammattitaito. Työyhteisössämme on myös tukityöllistetty työntekijä. Pidämme tärkeänä, että jokainen työntekijä voi osallistua yrityksen kehittämiseen, vaikuttaa omaan työhönsä ja tulla kohdatuksi yhdenvertaisesti. Monimuotoisuus tarkoittaa meille ennen kaikkea erilaisten vahvuuksien, kokemusten ja näkökulmien arvostamista.

Seuraamme monimuotoisuutta esimerkiksi:

- henkilöstön ikärakenteen avulla
- koulutustaustojen monipuolisuuden avulla
- työtyytyväisyyden ja osallisuuden kokemuksilla
- henkilöstön osallistumisella kehittämiseen
- kehityskeskustelujen tuloksilla

Osallistava johtaminen

Monimuotoisuus ja vastuullisuus ovat osa CareCare Oy:n strategiaa ja johtamisjärjestelmää.



Yrityksen strategia päivitetään kolmen vuoden välein strategiapäivässä, johon osallistuvat sekä hallitus että henkilöstö. Strategian tavoitteita seurataan säännöllisesti kuukausikokouksissa, joissa käsitellään myös vastuullisuuteen liittyviä teemoja.

Avoin keskustelukulttuuri ja matala organisaatorakenne mahdollistavat sen, että jokaisen työntekijän näkemykset tulevat huomioiduiksi päätöksenteossa.

Kuva strategiapäivämme ryhmätyöosuudesta.

Hyvinvoiva henkilöstö

Jokainen työntekijä on CareCare Oy:lle tärkeä avainhenkilö.

Henkilöstön hyvinvointia tuetaan:

- vuosittaisilla kehityskeskusteluilla
- kouluttautumis- ja kehittymismahdollisuuksilla
- joustavilla työjärjestelyillä
- ergonomisilla ratkaisuilla
- avoimella vuorovaikutuksella ja psykologisesti turvallisella työilmapiirillä.

Kuvassa työntekijä tauottaa istumista toimiston läheisyydessä kävellen.



Työyhteisössä kannustetaan jatkuvaan oppimiseen sekä uusien toimintatapojen ja ratkaisujen kokeilemiseen. Kokeilukulttuuri on ollut osa yrityksen toimintaa sen perustamisesta lähtien ja on tukenut sekä tuotekehitystä että toiminnan jatkuvaa parantamista.

Asiakkaat kehittämisen kumppaneina

Asiakaspalaute on keskeinen osa CareCare Oy:n toimintaa ja tuotteiden kehittämistä.



Palautetta kerätään kuluttajilta, ammattikäyttäjiltä, yhteistyökumppaneilta ja tuotekehityksen käyttäjätesteistä sekä tutkimuksellisessa yhteistyössä. Saatua tietoa hyödynnetään tuotteiden turvallisuuden, käytettävyyden, asiakasviestinnän ja markkinoinnin kehittämisessä.

Kuvassa tutkija mittaa tutkittavan polven nivelkulmaa Itä-Suomen yliopiston teknisen fysiikan laitoksen tutkimustiloissa.

Palautteet käsitellään kuukausittain osana laadunhallintaa ja markkinoiden jälkeistä valvontaa. Asiakkaiden havainnot auttavat tunnistamaan kehityskohteita sekä vahvistamaan tuotteiden turvallisuutta ja käyttäjäkokemusta.

Vastuulliset tuotteet ja yhdenvertaisuus

CareCare Oy kehittää tuotteita, jotka tukevat turvallista liikkumista, kuntoutumista, itsenäistä toimintakykyä sekä hoitotyön turvallisuutta.

Tuotekehityksessä huomioidaan käyttäjien erilaiset toimintakyvyt, tarpeet ja käyttöympäristöt. Tavoitteena on tarjota ratkaisuja, jotka lisäävät yhdenvertaisia mahdollisuuksia turvalliseen ja aktiiviseen arkeen.

Vastuullinen yhteistyö ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus

CareCare Oy suosii kotimaisia yhteistyökumppaneita ja odottaa toimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja sekä henkilöstön yhdenvertaista kohtelua.

Yritys tukee vuosittain yleishyödyllisiä kohteita ja yhteisöllisiä tapahtumia, jotka edistävät ikääntyneiden hyvinvointia, toimintakykyä ja osallisuutta. Esimerkkinä tästä on Rollaattorimarssin tukeminen.

